
	Per Jomer	
	Ordförande 2022–2023	
	Medlem sedan: 1997	
	Golfhcp 2024: 15	

Jubileumsåret 2024 kontaktades ett urval av MGKS:s tidigare ordföranden, anställda och ideellt arbetande medlemmar. De blev ombudda att under rubriken VÄGEN FRAMÅT skriva ner hur de under sin uppdragstid positivt utvecklat vår golfklubb.

Per Jomer, ordförande i Mälarö GK Skytteholm 2022–2023

Inledning

Jag har varit medlem i Mälarö GK Skytteholm (MGKS) sedan 1997 och jag måste erkänna att innan 2021 hade jag inte en tanke på att engagera mig i klubben. Det viktiga för mig då var att kunna åka ut till golfbanan, lämna Stockholms stress och hets bakom mig och spela golf i en lugn och trevlig miljö.

I samband med att klubben under 2021 skickat ut en enkät om Vision 50/50 till alla kvinnliga medlemmar hade min särbo och Britt Bergström ett samtal om synpunkter och förslag. I det sammanhanget dök mitt namn upp och Britt blev rekommenderad att prata även med mig. Britt och jag träffades och det visade sig att vi hade en del gemensamma kontakter från näringslivet. Samtidigt jobbade Barbro Marcus och Sten Yngborn i valberedningen med att hitta en ny ordförande, så när Britt fick reda på mina erfarenheter från företagsledning och förändringsarbete frågade hon om jag skulle vara intresserad av att bli klubbens ordförande. Sagt och gjort, efter ett bra möte med Barbro, Sten och Kenneth Lundqvist sa jag ja och valdes till ordförande på Höstmötet 2021.

Ny som ordförande

I samband med att jag blev vald till ordförande blev jag inbjuden till Troxhammar Golf AB:s planeringskonferens. Tillställningen var mycket trevlig, men jag fick en känsla av att samarbetet och samverkan mellan driftbolaget och vår golfklubb inte fungerade så bra.

En av de första åtgärderna jag initierade som ordförande var att tillsammans med Kenneth Lundqvist, då vice ordförande, initiera en årlig workshop med styrelsen och kommitté-ordförandena för att främja det interna samarbetet, skapa en gemensam bild av nuläget inom klubben och i relationen till driftbolaget, samt definiera vad som var viktigt att utveckla under det kommande året.

Från workshopen framkom det att klubbens kommittéer och arbetsgrupper med engagerade medlemmar, i form av Seniorkommittén med ordförande Lars Hedbom och senare Kjell Sjöbeck, Juniorkommittén med ordförande Britt Bergström, Damkommittén med ordförande Annika Åkesson, Tävlingskommittén med ordförande Jan Eklund, Regel & Handicapkommittén, Banrådet och Frivilligkåren med Finn Dobson som ordförande/samordnare, samt Banvärdar med Håkan Nordin som samordnare, fungerade bra och var självgående. Detta var mycket positivt och skapade en trygghet i klubbverksamheten.

Det var framför allt fyra områden som vi behövde fokusera och få ordning på:

1. Styrelsen – förbättra och förstärka styrelsearbetet
2. Strategi – tydliggöra klubbens strategi och verksamhetsplaner
3. Vision 50/50 – definiera en handlingsplan och implementera den
4. Driftbolaget – förbättra samverkan och samarbete

Styrelsen

Att leda en verksamhet som enbart bygger på ideella krafter har sina utmaningar. Struktur, i form av styrelsens arbetsordning, roller och ansvar för respektive ledamot/suppleant och att kommittéer känner att de är representerade på ett bra sätt, är viktiga inslag i styrelsearbetet. Men den största utmaningen är att skapa en livaktigt positiv atmosfär som genererar engagemang och lust hos alla involverade att utföra de uppgifter som styrelse, kommittéer och arbetsgrupper beslutar. Kort sagt, det ska vara roligt att jobba i klubben.

Vi var tre nya som kom in i styrelsen 2022. Christina Gezelius och Susanna Stensdotter hade valts in som nya ledamöter. Av övriga var framför allt Kenneth Lundqvist och Lars Hedbom aktiva i klubben och mycket engagerade i styrelsearbetet, som vice ordförande och sekreterare. Jag kan tillstå att jag inte var helt nöjd med styrelsearbetet under första hälften av 2022, men såg det som en infasningsperiod. Kenneth och jag drog ett stort lass tillsammans för att skapa ordning, både i klubbens och styrelsens interna arbete, men också i klubbens externa relationer. Vi utvecklade ett utomordentligt gott samarbete mellan oss.

För att stärka upp styrelsen hade jag inför 2023 en bra dialog med Christer Landelius i valberedningen om vilken kompetens och representation vi behövde. Han gjorde ett ypperligt jobb och lyckades engagera Annika Åkesson, Anders Lennerman, Cecilia Landelius och Britt Bergström som nya ledamöter och suppleanter. De har tillsammans med Kenneth Lundqvist, Christina Gezelius och mig utgjort en kompetent och hängiven styrelse. Under 2023 bestod styrelsen av fem kvinnor och tre män, vilket var en tydlig markering att arbetet med Vision 50/50 var och är viktigt för klubben.

Strategi

Under våren 2022 jobbade vi fram klubbens nya strategiska inriktning. Då klubb och driftbolag lever i symbios innefattar den i viss mån även driftbolaget. Den har hjälpt oss att utifrån klubbens nuläge och vision, tydliggöra behov och utmaningar, hur värde skapas, vad klubben ska erbjuda sina nyckelintressenter, vad som ska prioriteras och hur organisation och ledningssystem behöver se ut.

Den strategiska inriktningen ligger till grund för vad som är viktigt att adressera i klubbens, kommittéernas och arbetsgruppernas verksamhetsplaner, men också för klubbens relation till driftbolaget. Strukturen mellan klubb och driftbolag är komplex med olika drivkrafter som ibland behöver honoreras och ibland ensas.

Vision 50/50

Beslutet att implementera Vision 50/50 hade tagits av den tidigare klubbstyrelsen under våren 2021 och en nulägesanalys hade gjorts genom enkäter under hösten 2021. Britt Bergström och Cecilia Landelius drev 50/50-projektet för MGKS räkning tillsammans med Troxhammar GK och Troxhammar Golf AB.

Projektet följde Svenska Golfförbundets process, så jag blev inbjuden till ett möte med förbundet för en genomgång av konceptet och status för vårt gemensamma projekt. Efter mötet kände jag att upplägget var alltför otydligt med alldeles för lite action för min karaktär. Vi var hela tiden tvungna att vänta in de andra. För att råda bot och få fart på projektet med mål att bli 50/50-certifierade för Mälare under 2022 behövde vi köra ett eget Mälareprojekt utan att behöva ta hänsyn till andra.

Sagt och gjort, vi tog fram en handlingsplan som klubbstyrelsen godkände och på Höstmötet 2022 blev MGKS certifierad som en jämställd golfklubb av Svenska Golfförbundet. Men arbetet med Vision 50/50 är inte slut i och med det, certifikatet markerar bara slutet på början. Nu återstår att fortsätta implementeringen genom kontinuerligt arbete under lång tid, ett arbete som involverar och präglar alla klubbens rutiner och aktiviteter.

Driftbolaget

Ett beslut som togs på driftbolagets planeringskonferens i november 2021 var att se över varumärkesstrategin. Mats Salomonsson, ordförande i Troxhammar Golf AB, frågade om jag ville leda ett sådant projekt. Jag kände att det skulle vara ett bra tillfälle att lära känna nyckelpersoner i driftbolaget, se hur de agerade och hur samverkan skulle kunna förbättras, så jag tackade ja. Projektet utgjordes av Kenneth Lundqvist och mig från MGKS, Tine Rehme från Troxhammar GK och Mats Salomonsson, Bengt Erkki, Jimmy Fröberg och Karin Apelman från Troxhammar Golf AB. Vi jobbade hela våren 2022 och innan sommaren lades ett förslag att behålla och profilera MGKS och Troxhammar GK som unika varumärken och avveckla Golf West. Detta har nu efter en tids mognad blivit genomfört.

Efter diverse samarbetsmöten i olika frågor under våren 2022 blev det tydligt att det saknades tillit mellan personer i klubben och driftbolaget. Detta behövde adresseras. Från klubbens sida upplevdes också en obalans i relationen, vilket bland annat tog sig uttryck i en känsla av att inte bli lyssnad på. För att lösa dessa problem föreslog jag att skapa ett forum där vi kunde träffas och diskutera problem och utmaningar på ett öppet och respektfullt sätt. Så, under våren 2022 etablerade vi en styrgrupp för Mäläröanläggningen, som träffas kvartalsvis. Från MGKS bestod styrgruppen av mig, som sammankallande och protokollförare, samt Kenneth Lundqvist och Britt Bergström. Driftbolaget representerades av Mats Salomonsson, Bengt Erkki, Jimmy Fröberg och Johan Eriksson Tapper.

Denna styrgrupp har framgångsrikt styrt upp både samverkan och samarbete. Genom att vi nu har ett etablerat forum på högsta nivå för att adressera eventuella problem, men även utveckling och underhåll av anläggningen, har både tillit och balans i relationen förbättrats avsevärt. Vi har introducerat en gemensam utvecklingsprocess för Mäläröanläggningen, koordinerad med Banrådet. Den består av ett årshjul, där aktiviteter, möten och beslutspunkter är definierade. På så sätt är klubben med i hela processen och kan föra en konstruktiv diskussion med driftbolaget om utvecklings- och underhållsbudgeten och vilka aktiviteter som behöver prioriteras.

Jag känner att vi har uppnått en bra och transparent relation med driftbolagets ledning och skapat en samverkan som är baserad på tillit och ömsesidig respekt, där vi bättre förstår varandras drivkrafter och strävar mot en gemensam övergripande målbild.

Ideellt arbete

Vi som jobbar ideellt för klubben utgör endast runt 3% av det totala antalet medlemmar. Vi lägger vår tid på att genomföra och utveckla klubbverksamheten och stödja driftbolaget med råd och arbete för alla medlemmars bästa, helt utan ersättning. Vi är engagerade i klubbstyrelsen, kommittéerna, Banrådet, Frivilligkåren och olika arbetsgrupper. Många av oss har flera uppdrag parallellt i brist på resurser, så vi behöver bli många fler som är villiga att arbeta ideellt så att MGKS kan fortsätta vara den fina golfklubb den är idag.

Avslutningsvis önskar jag den nya styrelsen all framgång och vill tacka alla medlemmar som ideellt lägger tid på MGKS. Det är ni som gör vår golfklubb så speciell.

För mig har det varit både roligt och givande att som ordförande fått vara med och leda och utveckla verksamheten, samtidigt som jag fått lära känna många trevliga och engagerade människor. Jag hoppas att vi, alla medlemmar, även fortsättningsvis kommer att värna om den familjära, respektfulla och inkluderande kultur vi har i klubben.

Tack för den här tiden. Jag har nu gått vidare till andra utmaningar.

Stockholm 2024
Per Jomer